

# 手琴堂

特定非営利活動法人ハートフル都島 就労継続支援 B 型事業所『手琴堂』は、国の定める処遇改善加算及び特定処遇改善加算を取得して、職員の処遇改善を図ります。

また、国の定める処遇改善策以外に、処遇向上手当、期末手当や新型コロナウイルス対策手当等の臨時手当等の法人・事業所独自の処遇改善策を講じ、職員の健やかな勤務継続及びやりがいの向上を図ります。

## 処遇改善加算取得に係る要件一覧

### キャリアパス要件 I

- イ 職員の任用における職位、職責または職務内容等の要件を定めている。
- ロ 職位、職責または職務内容に応じた賃金体系を定めている。
- ハ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての職員に周知している。

### キャリアパス要件 II

- イ 職員の職務内容等を踏まえ、職員らで意見交換しながら、資質向上の目標及び【 】に示す具体的な計画を策定し、研修の実施または研修の機会を確保している。  
【精神保健福祉士、社会福祉士・介護福祉士・公認心理師等の国家資格の受験にかかる費用負担を原則その資格取得を確認できた後に、その費用の半額または全額を手当てする。】
- ロ 上記イについて全ての職員に周知する。

### キャリアパス要件 III

- イ 職員について、経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期昇給を判定する仕組みを設けている。→勤務年数や経験年数等に応じて昇給する仕組み(給与規定)
- ロ 上記イについて全ての職員に周知する。

## 職場環境要件

## 特定非営利活動法人

- ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い技術取得をしようとする者に対する各種研修受講支援として、研修受講時の勤務シフトの調整や定時終業を行う。
- ・健康診断の実施、分煙スペースの確保
- ・有給休暇が取得しやすい勤務環境の整備
- ・事故・トラブルへの対応マニュアルの作成・整備
- ・5S 活動【整理・整頓・清掃・清潔・躰】の実践による職場環境の整備
- ・利用者からの謝意等の情報を共有する機会の提供【満足度調査結果の掲示】

## 見える化要件

職場環境等要件の内容について、ホームページに掲載する。